

KOMENDA STOŁECZNA POLICJI

<https://ksp.policja.gov.pl/pl/stoleczna-policja/zespoly-ksp/zespol-ds-ochrony-praw/doradca-ds-etyki-w-ksp/55898,Doradca-do-spraw-etyki-w-Komendzie-Stolecznej-Policji.html>
2022-08-20, 06:42

DORADCA DO SPRAW ETYKI W KOMENDZIE STOŁECZNEJ POLICJI

Doradca ds. etyki: Katarzyna Kaczmarek

Wydział Teleinformatyki KSP

Kontakt:

tel. 47 72 329 29

e-mail: katarzyna.kaczmarek@ksp.policja.gov.pl

Zastępca doradcy ds. etyki: Marcin Turniak

Wydział Finansów i Budżetu KSP

tel. 72 329 17

e-mail: marcin.turniak@ksp.policja.gov.pl

Kontakt od poniedziałku do piątku w godzinach 8.00-16.00.

UWAGA!

Istnieje możliwość umówienia indywidualnego spotkania po wcześniejszym kontakcie z doradcą ds. etyki.

Zadania doradcy ds. etyki w KSP:

1. Doradzanie i udzielanie wsparcia pracownikom w sytuacjach wątpliwych etycznie.

Doradca doradza pracownikom, jak właściwie rozumieć i przestrzegać zasady służby cywilnej oraz zasady etyki służby cywilnej.

Doradca zapewnia pracownikowi, który zwraca się do niego:

- poradę, która nie ma charakteru opinii prawnej;
- anonimowość i poufność przekazywanych informacji, z zastrzeżeniem tych, których obowiązek ujawnienia wynika bezpośrednio z przepisów prawa;

Doradca stara się doradzić pracownikowi wedle swoich najlepszych intencji i wiedzy. Nie podejmuje za pracownika decyzji ani nie odpowiada za te, które on podjął lub podejmie.

Doradztwo może się odbyć w formie spotkań bezpośrednich (po uprzednim umówieniu terminu) lub za pomocą dostępnych form komunikacji (telefon, e-mail).

Doradca z uwagi na charakter pełnionej funkcji ma prawo odmówić doradztwa w sytuacji:

- wyczerpania możliwości do zastosowania środków;
- braku możliwości zachowania bezstronności.

2. Promowanie kultury uczciwości wśród pracowników.

Zadaniem doradcy ds. etyki jest promowanie zasad służby cywilnej i zasad etyki korpusu służby cywilnej wśród pracowników. Podnoszenie świadomości etycznej pracowników odbywa się głównie poprzez działalność informacyjno-edukacyjną, np. poprzez organizację lub prowadzenie szkoleń w ramach służby przygotowawczej oraz wynikających z planu szkoleń urzędu. Doradca ds. etyki współpracuje również z innymi osobami, które są odpowiedzialne za przeciwdziałanie zjawiskom niepożądanym w urzędzie, w szczególności mobbingowi, nierównemu traktowaniu, korupcji.

3. Identyfikowanie obszarów do usprawnień.

Doradca ds. etyki przeprowadza wśród pracowników anonimową samoocenę kultury uczciwości organizacji (raz na 2-3 lata). Następnie przedstawia Komendantowi Stołecznemu Policji wyniki tego badania wraz z rekomendacją działań, które mają na celu poprawę i promocję kultury uczciwości w urzędzie.

Zadaniem doradcy ds. etyki jest współpraca z Komendantem Stołecznym Policji w sytuacjach, które budzą jego uzasadnioną wątpliwość, co do przestrzegania zasad służby cywilnej lub zasad etyki, przy zachowaniu zasad pełnienia funkcji doradcy. Doradca ds. etyki współpracuje również z osobami / komórkami organizacyjnymi, które są odpowiedzialne za analizę ryzyka w ramach kontroli zarządczej w obszarze etyki oraz przygotowuje lub opiniuje projekty wewnętrznych regulacji, które dotyczą zasad i norm w zakresie etyki.

PLIKI DO POBRANIA



MATERIAŁY EDUKACYJNO-INFORMACYJNE DOTYCZĄCE ETYKI W PRACY