



Projekt: **2018-1-PL01-KA116-048340**



"Kontrola dokumentów jako kompleksowa ocena zespołu cech i zachowań osoby – psychologiczne aspekty weryfikacji tożsamości cudzoziemców" - ERASMUS+

Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projektach KSP w ramach Programu Erasmus+

Mobilność Edukacyjna 2017-2020

§ 1

Postanowienia ogólne

Niniejszy Regulamin określa zasady rekrutacji uczestników oraz zasady uczestnictwa w projekcie KSP w ramach programu Erasmus+

1. Celem danego projektu jest poprawa jakości i skuteczności szkolenia zawodowego oraz podniesienie kwalifikacji zawodowych na poziomie regionalnym, krajowym i europejskim, poprzez:
 - wprowadzenie nowych rozwiązań dotyczących doskonalenia zawodowego w stołecznym garnizonie,
 - podniesienie kompetencji funkcjonariuszy poprzez zastosowanie nowych metod doskonalenia zawodowego podniesienia jakości procesu doskonalenia zawodowego w oparciu o rezultaty danego projektu,
 - wymianę dobrych praktyk stosowanych w instytucjach partnerskich,
 - podniesienie kwalifikacji w zakresie operacyjnego zarządzania w stanach normalnych i sytuacjach interwencyjnych,
 - poznanie trendów rozwojowych i roli algorytmów postępowania na tle innych sfer zarządzania i działania w policji.

Pozyskanie wiedzy i doświadczeń posiadanych przez zagranicznych partnerów oraz zwiększenie kwalifikacji zawodowych poszczególnych funkcjonariuszy i pracowników policji w obszarze doskonalenia zawodowego policji nastąpi dzięki zrealizowaniu następujących działań:

- zaznajomieniu z celami i problematyką projektu,
- przygotowaniu merytorycznym do realizacji zadań projektowych,
- przygotowaniu językowo-kulturowemu,
- mobilności na zasadzie „job shadowing” do instytucji partnerskich,
- przeprowadzeniu oceny i analizy porównawczej dot. zagadnień projektowych,
- opracowaniu materiałów na potrzeby doskonalenia zawodowego.

Funkcjonariusze i pracownicy policji uczestniczący w projekcie poznają nowe Rezultatami projektu będą rozwój osobisty i zawodowy uczestników projektu, adaptacja najlepszych rozwiązań oraz transfer wiedzy m.in. poprzez upowszechnianie dobrych praktyk – rezultatów projektu.

§ 2

Warunki uczestnictwa w projekcie

1. W procedurze naboru zostaną wybrane osoby o największych kompetencjach merytorycznych i edukacyjnych. Kandydaci do udziału w projekcie będą musieli wykazać się odpowiednim doświadczeniem oraz znajomością języka angielskiego i/lub kraju partnerskiego, na podstawie następujących kryteriów:
 - posiadanie wyższego wykształcenie na poziomie magisterskim (warunek konieczny)



Projekt: **2018-1-PL01-KA116-048340**



"Kontrola dokumentów jako kompleksowa ocena zespołu cech i zachowań osoby – psychologiczne aspekty weryfikacji tożsamości cudzoziemców" - ERASMUS+

-
- służba / praca w jednostce / komórce organizacyjnej realizującej problematykę projektową (warunek konieczny)
 - deklarowana znajomość języka angielskiego i/lub kraju partnerskiego w stopniu minimum komunikatywnym - na podstawie wypełnionego *Paszportu Językowego – Europass* (warunek konieczny, poziom B2 – 2 punkty, poziom C1 i wyżej - 3 punkty)
 - doświadczenie w prowadzeniu doskonalenia zawodowego w Policji w dziedzinach objętych projektem 2 lata (warunek konieczny) lub dłużej (3 lata – 1 punkt, 4-5 lat - 2 punkty, pow. 6 lat – 3 punkty)
 - doświadczenie w przygotowaniu programów doskonalenia zawodowego w dziedzinach objętych projektem (2 punkty)
 - doświadczenie w realizacji projektów współfinansowanych z funduszy pomocowych (1 punkt)
 - przebieg kariery zawodowej: nagrody/wyróżnienia (1 punkt)
 - praktyczne sprawdzenie wiedzy na podstawie testu (max. 10 punktów)
 - praktyczne sprawdzenie znajomości języka angielskiego i/lub kraju partnerskiego na podstawie testu (max. 5 punktów)
 - ocena kandydatów na podstawie rozmowy w oparciu o następujące kryteria:
 - motywacja do udziału w projekcie (max. 5 punktów)
 - koncepcja wykorzystania wiedzy zdobytej podczas szkoleń (max. 5 punktów)
2. *Komisja Rekrutacyjna* (wskazana w §3 ust. 5) po stworzeniu listy z ilością uzyskanych punktów (na podstawie weryfikacji danych zawartych w deklaracjach, praktycznego sprawdzenia wiedzy oraz znajomości języka angielskiego i/lub kraju partnerskiego oraz rozmowy).
 3. Na każdy z wyjazdów mobilnościowych zakwalifikują się po 3 osoby, które osiągną najwyższy wynik punktowy.
 4. W przypadku równej ilości punktów, pierwszeństwo ma kandydat:
 - z większym doświadczeniem w dziedzinach objętych projektem,
 - z lepszą znajomością języka angielskiego i/lub kraju partnerskiego.
 5. *Komisja Rekrutacyjna* opracuje *Listę osób zakwalifikowanych* oraz *Listę rezerwową*. W przypadku, gdy któryś z uczestników nie będzie mógł odbyć mobilności zastąpi go osoba z listy rezerwowej. W ten sposób liczba uczestników zostanie zachowana, a rezultaty danego projektu zostaną w pełni osiągnięte.
 6. *Zespół Projektowy* poinformuje osoby zakwalifikowane do udziału w mobilnościach poprzez rozesłanie pism do kandydatów i ich przełożonych.
 7. Osoby zainteresowane uczestnictwem w projekcie zobowiązane są do dokonania zgłoszenia drogą mailową na adres: naczelnik.doskonalenie_zawodowe@ksp.policja.gov.pl, w terminie do 03 sierpnia 2018 roku oraz przedłożenia wypełnionego formularza zgłoszeniowego wraz z wypełnionym załącznikiem (Paszport Językowy – Europass) należy dostarczyć lub przesłać do Wydziału Doskonalenia Zawodowego KSP (na e-mail: naczelnik.doskonalenie_zawodowe@ksp.policja.gov.pl, fax: 34725) w terminie do 08 sierpnia 2018 roku. Formularz (załącznik do Regulaminu), blankiet Paszportu Językowego – Europass oraz Regulamin dostępne będą na stronie internetowej www.szkolenia.policja.waw.pl. oraz u koordynatora projektu – Naczelnika Wydziału Doskonalenia Zawodowego KSP.



Projekt: **2018-1-PL01-KA116-048340**



"Kontrola dokumentów jako kompleksowa ocena zespołu cech i zachowań osoby – psychologiczne aspekty weryfikacji tożsamości cudzoziemców" - ERASMUS+

§ 3 Zasady rekrutacji

1. Rekrutacja odbywać się będzie z uwzględnieniem zasady równych szans, w tym zasady równości płci. Organizator zakłada równy dostęp do projektu zarówno kobiet jak i mężczyzn znajdujących się w grupie potencjalnych uczestników projektu.
2. Kandydaci, przed złożeniem formularza zgłoszeniowego, mają obowiązek zapoznać się z całością tekstu niniejszego regulaminu.
3. Niniejszy regulamin dostępny jest na stronie internetowej www.szkozenia.policja.waw.pl
4. Złożone dokumenty zgłoszeniowe będą weryfikowane pod względem formalnym, a kandydaci będą niezwłocznie informowani o ewentualnej konieczności poprawienia lub uzupełnienia dokumentów.
5. Wyboru uczestników projektu, na podstawie analizy formularzy zgłoszeniowych i rozmowy przeprowadzonej z kandydatami dokonuje, wyznaczona przez *Zespół Projektowy 5-osobowa Komisja Rekrutacyjna*, powołana spośród funkcjonariuszy i pracowników cywilnych Komendy Stołecznej Policji z Wydziału Kadr, Wydziału Doskonalenia Zawodowego oraz Zespołu Funduszy Pomocowych, która wyniki swojej pracy zawrze w *Protokole* (jego załącznikiem będzie *Lista osób zakwalifikowanych* oraz *Lista rezerwowa*).
6. Zatwierdzenia ostatecznej *Listy osób zakwalifikowanych* do udziału w mobilności dokona Komendant Stołeczny Policji.
7. Poinformowanie osób zakwalifikowanych do udziału w mobilnościach nastąpi poprzez rozesłanie pism do uczestników projektu i ich przełożonych.
8. Od decyzji *Komisji Rekrutacyjnej* będzie możliwość wniesienia odwołania do Komendanta Stołecznego Policji.

§ 4 Przedmiot projektu - obowiązki uczestników

1. Przedmiotem projektu jest organizacja mobilności na zasadach "job shadowing" do instytucji przyjmujących – partnerów zagranicznych.

Mobilności będą trwały 7 dni w tym pierwszy i ostatni dzień przeznaczony jest na podróż.

2. Osoby, które zostaną zakwalifikowane do projektu, zobowiązane będą do:
 - zaznajomienia z celami i problematyką projektu,
 - przygotowania merytorycznego do realizacji zadań projektowych,
 - przygotowania w zakresie językowo-kulturowym,
 - aktywnego udziału w programie opracowanym przez partnera,
 - złożenia indywidualnego raportu z odbytej mobilności w systemie Mobility Tool zgodnie z wymogami programu Erasmus+,
 - przeprowadzenia oceny i analizy porównawczej dot. zagadnień projektowych,
 - przygotowania materiałów szkoleniowych - wniesienie własnego wkładu w opracowywany na podstawie zdobytej wiedzy programu szkoleniowego,
 - przeprowadzenia szkoleń, zgodnie z ustalonym harmonogramem,



Projekt: **2018-1-PL01-KA116-048340**



"Kontrola dokumentów jako kompleksowa ocena zespołu cech i zachowań osoby – psychologiczne aspekty weryfikacji tożsamości cudzoziemców" - ERASMUS+

- przygotowania materiałów szkoleniowo-dydaktycznych – rezultatów projektu,
- przygotowanie wystąpienia na potrzeby seminarium podsumowującego projekt,
- wdrażanie dobrych praktyk,
- promowanie projektu oraz rozpowszechnianie jego wyników,
- promowanie programu Erasmus+ zgodnie z wytycznymi;
- innych działań na rzecz realizacji zadań projektowych wynikających z umowy finansowej, programu szkolenia dla danej mobilności i innych zadań wskazanych przez *Zespół Zarządzający Projektem*.

§ 5

Postanowienia końcowe

1. Nadzór nad przestrzeganiem postanowień niniejszego regulaminu sprawuje *Zespół Zarządzający Projektem*, powołany do realizacji projektu *decyzją nr 412 Komendanta Stołecznego Policji z dnia 27 lipca 2018 r.*
2. Dodatkowe informacje na temat:
 - projektu oraz Programu Erasmus+ można uzyskać w Zespole Funduszy Pomocowych KSP (tel. 324-31),
 - rekrutacji - w Wydziale Doskonalenia Zawodowego KSP (tel. 346-50).
3. Szczegółowe informacje o Programie Erasmus+ znajdują się na stronie internetowej: www.erasmusplus.org.pl

Koordinator Projektu