



# Zatrudnienie i wynagrodzenia w służbie cywilnej w 2013 r.



## **Zatrudnienie**

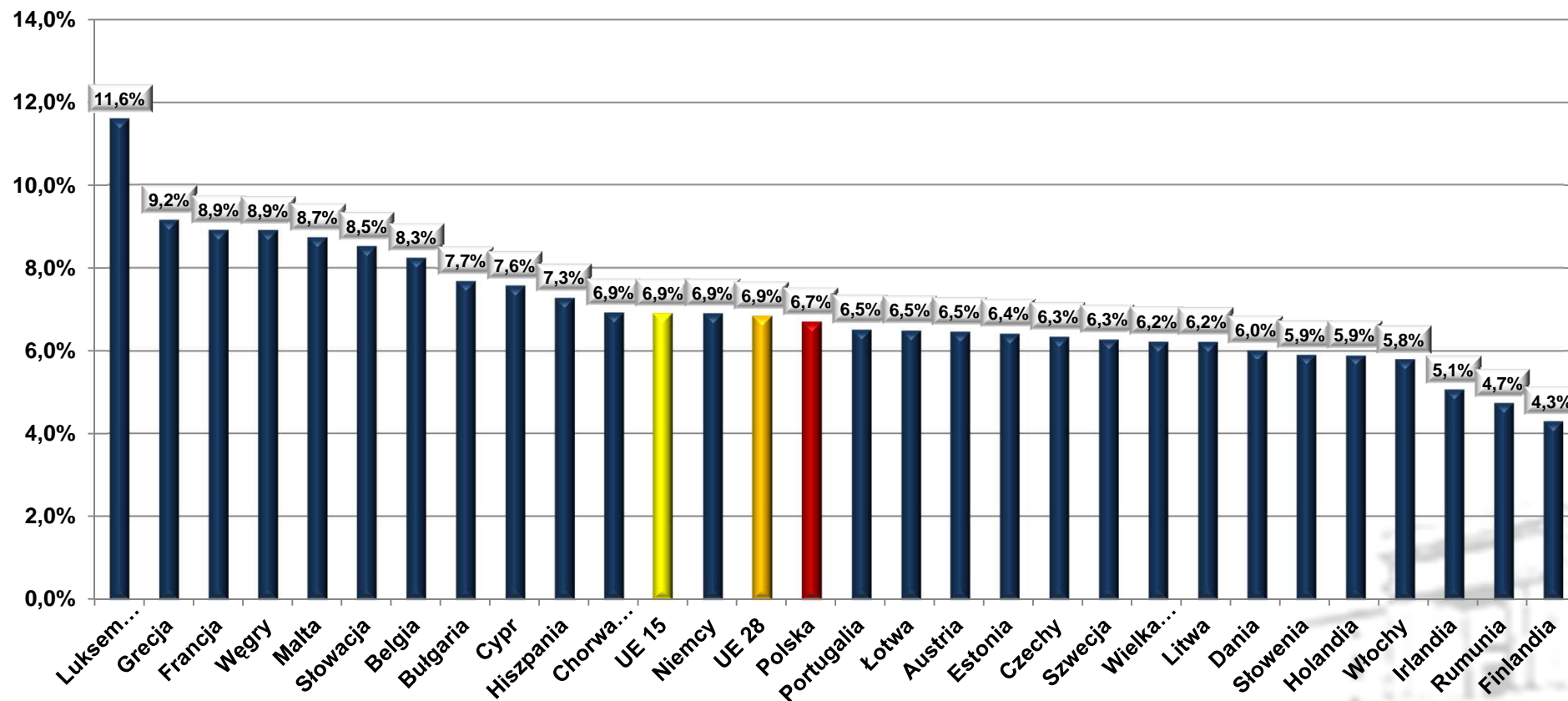
- Struktura zatrudnienia
- Zmiany poziomu zatrudnienia i przyczyny

## **Wynagrodzenia**

- Finansowanie służby cywilnej
- Poziom wynagrodzeń

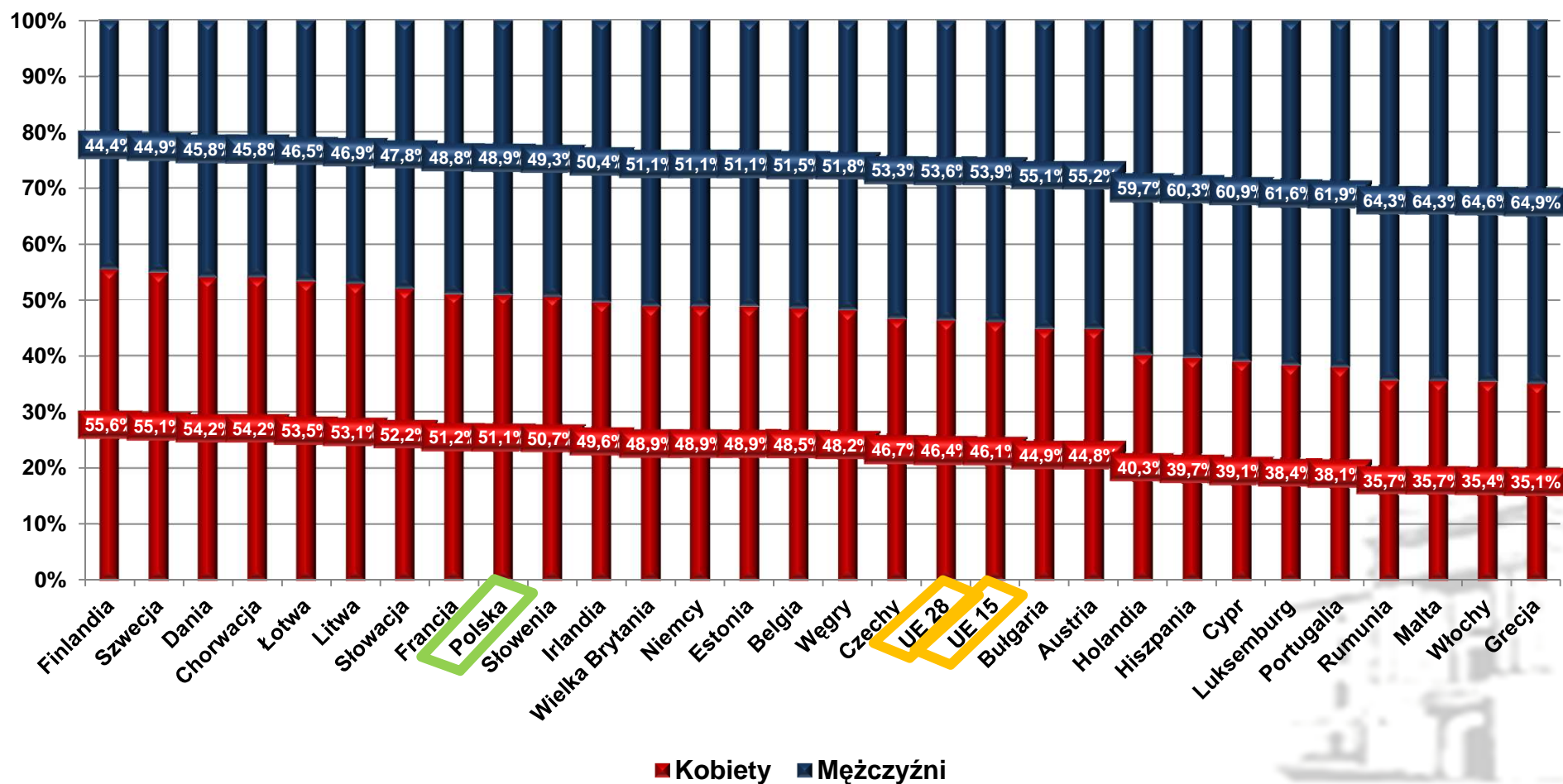


Wykres 1. Udział zatrudnienia w sekcji „O” w zatrudnieniu w gospodarce narodowej w III kw. 2013 r.

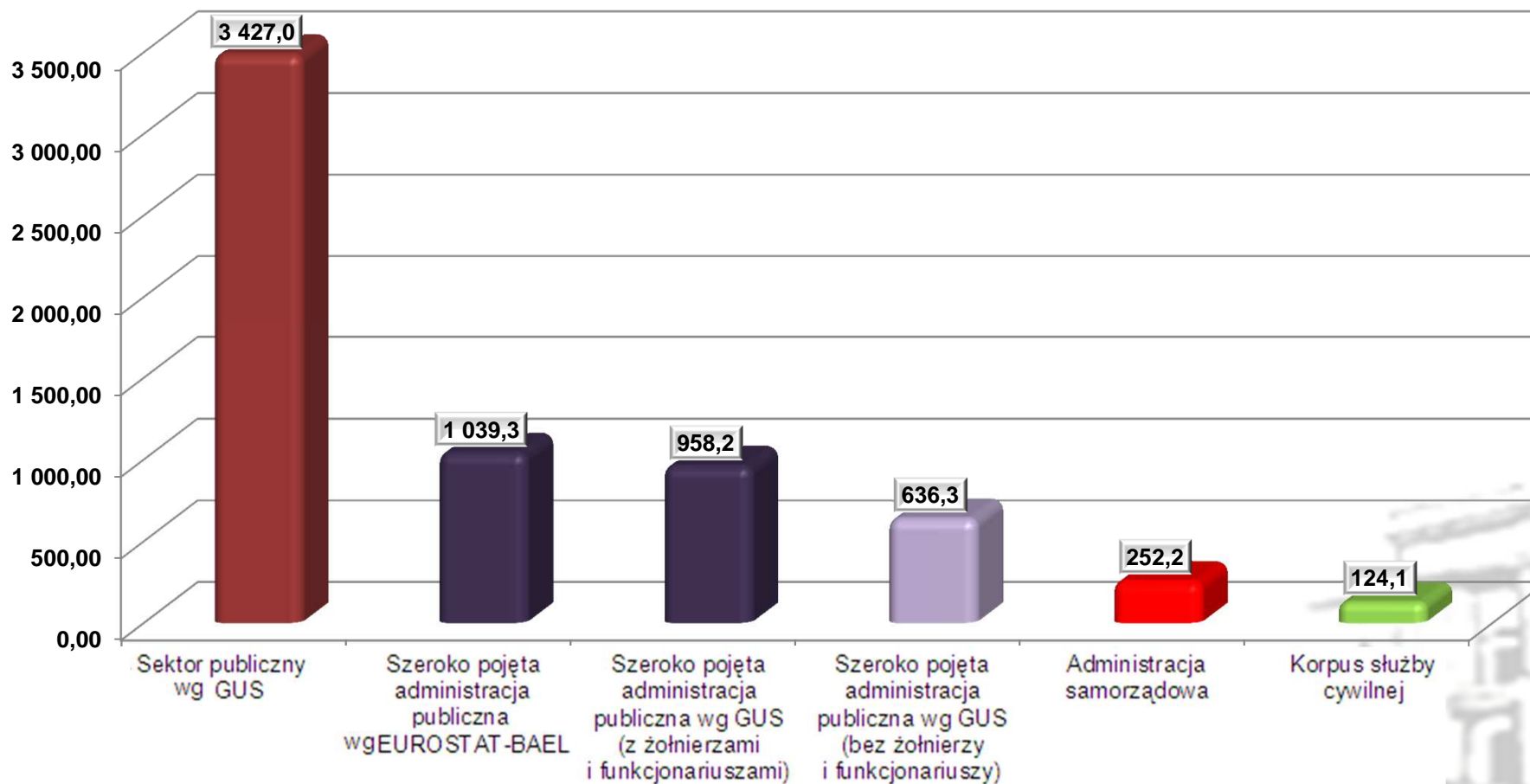


Źródło: EUROSTAT – Employment by sex, age groups and economic activity (from 2008, NACE rev. 2) (1 000) [lfsa\_egan2]; ostatnia aktualizacja – 26.03.2014 r.; data pobrania – 01.04.2014 r.  
 Uwaga: Dane dotyczące poziomu zatrudnienia zostały opracowane zgodnie z metodyką Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) i odnoszą się do osób w wieku 15 lat i powyżej.

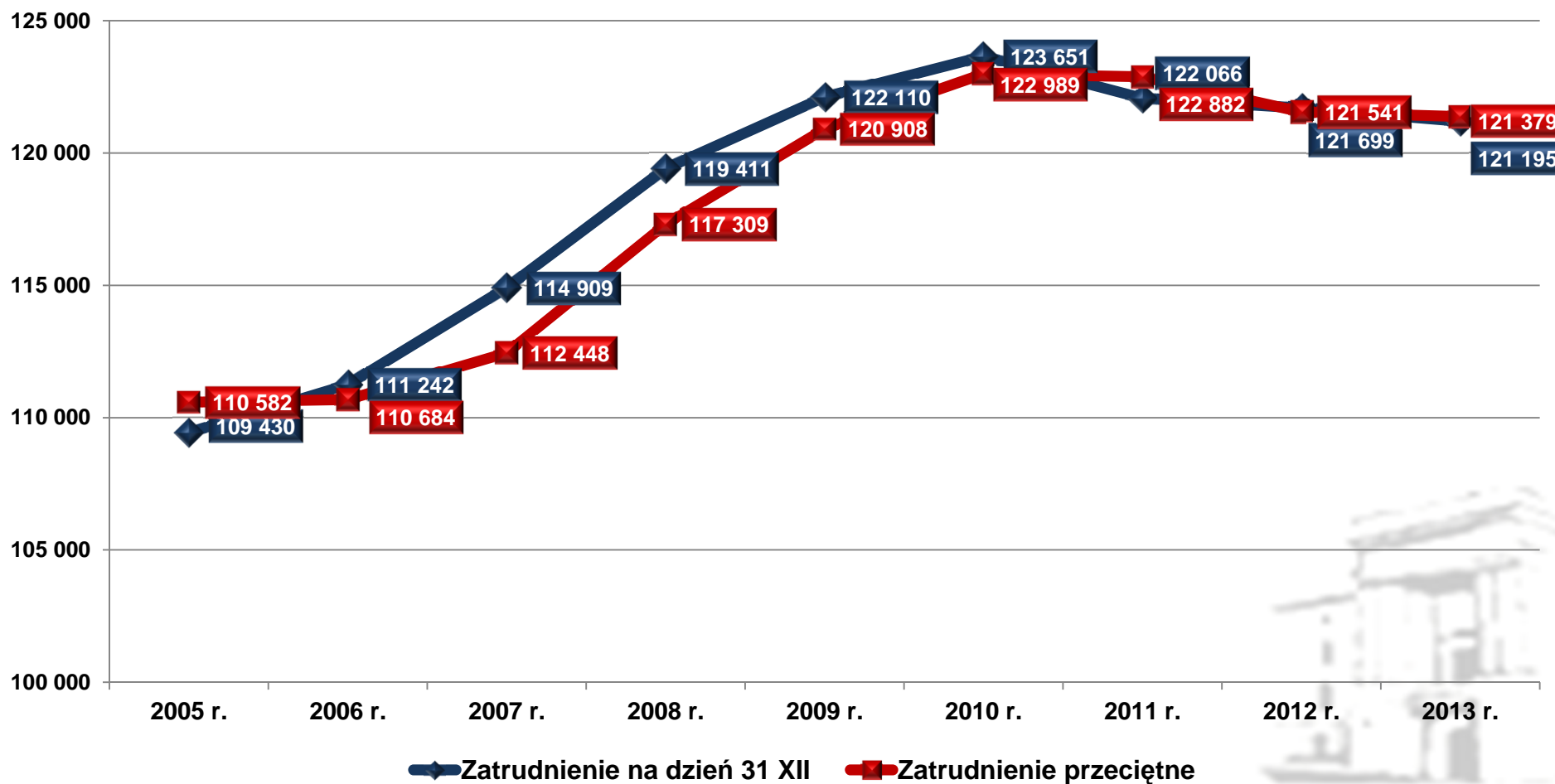
Wykres 2. Udział kobiet i mężczyzn w sekcji „O” w III kw. 2013 r.



**Wykres 3.** Służba cywilna – część administracji publicznej w 2012 r. (w tys. osób)



Wykres 4. Dynamika poziomu zatrudnienia w KSC w latach 2005-2013 (w etatach)



---

## **Pomimo realizacji nowych zadań w 2013 r. w służbie cywilnej odnotowano spadek zatrudnienia trzeci rok z rzędu.**

### **Główne przyczyny wzrostów zatrudnienia w 2013 r.**










- realizacja nowych zadań oraz wzmocnienie realizacji dotychczasowych zadań:**
  - rozbudowa systemu powiadamiania ratunkowego na terenie kraju (numer 112);
  - wdrożenie i eksploatacja systemu automatycznego nadzoru nad ruchem drogowym (tzw. fotoradary);
- zadania wynikające z uwarunkowań systemowych, przejęcia pracowników i włączania jednostek spoza KSC:**
  - przejęcie przez Ministerstwo Sprawiedliwości etatów pedagogicznych z niektórych sądów okręgowych;
  - przejęcie przez Ministerstwo Środowiska zadań zlikwidowanego Centrum Informacji o Środowisku, a także części zadań w zakresie gospodarki wodnej wraz z pracownikami Krajowego Zarządu Gospodarki Wodnej;
  - włączenie do niektórych urzędów wojewódzkich zarządów przejść granicznych oraz wojewódzkich zespołów orzekania o niepełnosprawności.

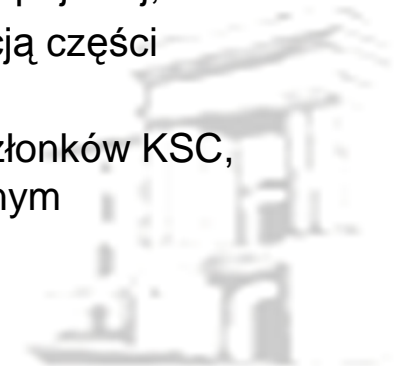
### **Główne przyczyny spadków zatrudnienia w 2013 r.**

- naturalna fluktuacja kadr (m.in. odejścia na emeryturę);**
- nienawiązywanie po raz ponowny wygasających umów o pracę na czas określony;**
- reorganizacje struktury urzędów:**
  - m.in. Komendy Głównej Straży Granicznej poprzez przeniesienie części zadań wykonawczych do Nadwiślańskiego Oddziału SG oraz likwidację części komórek organizacyjnych w KG SG.



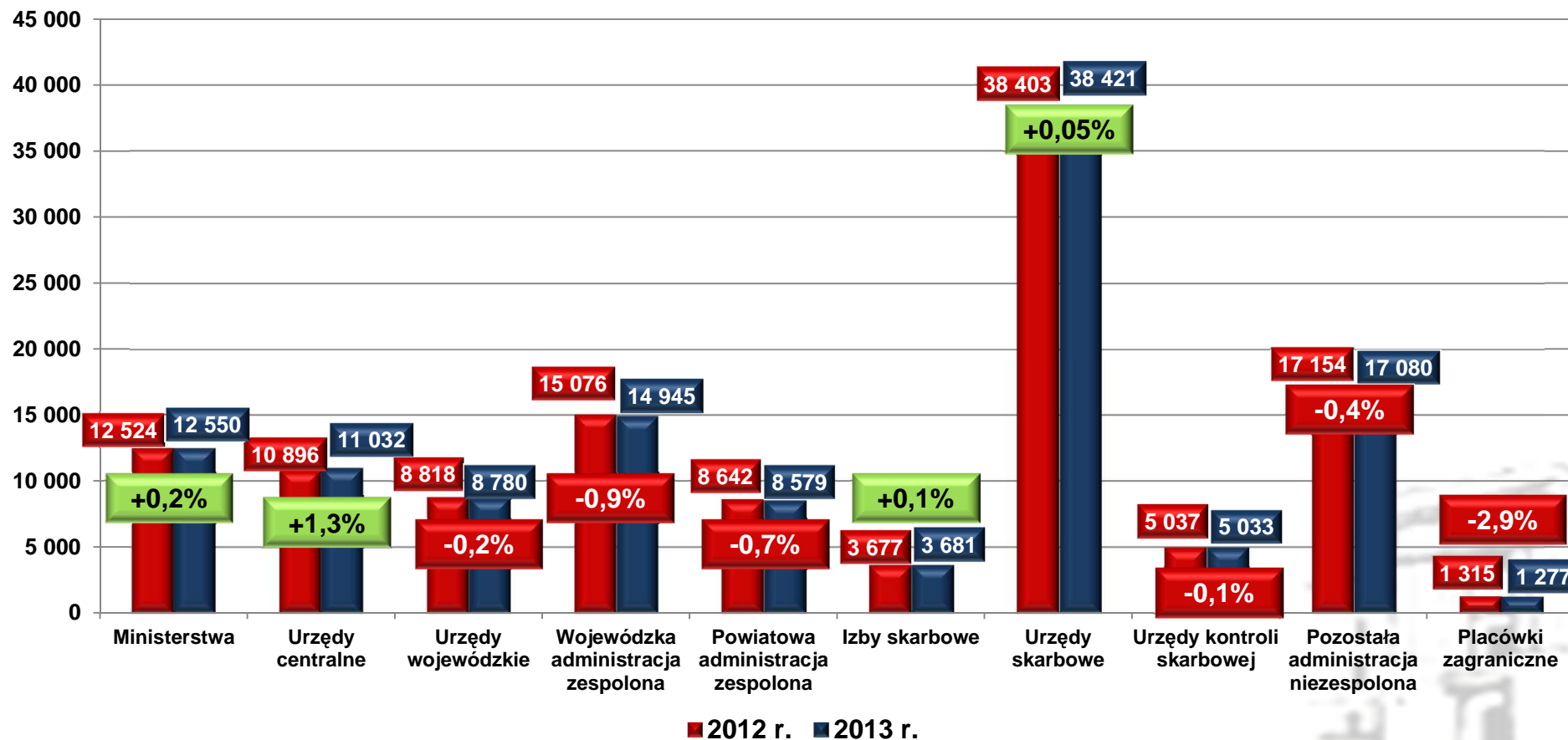
**W latach poprzednich zmiany poziomu zatrudnienia wynikały przede wszystkim z:**

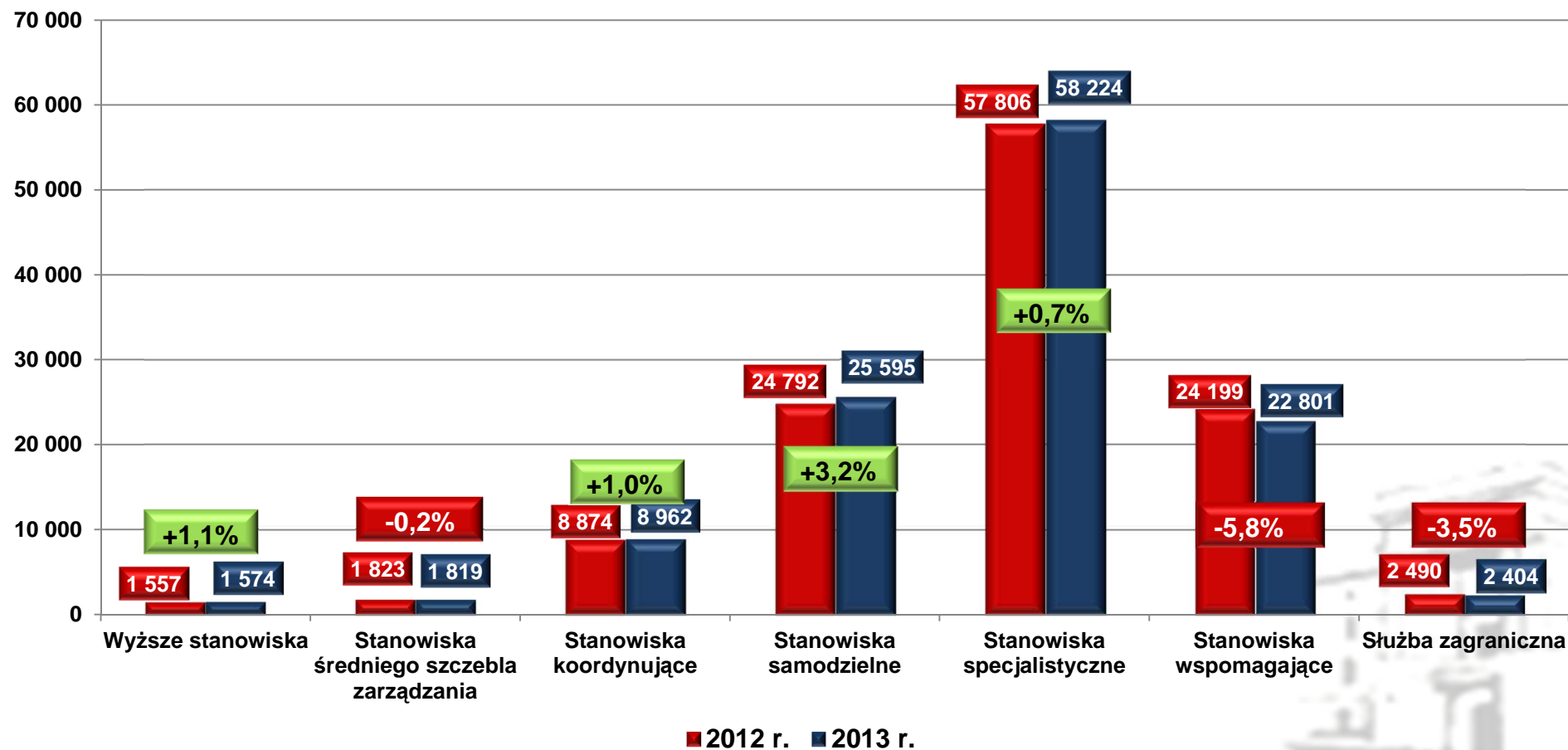
-  realizacji, w latach 2007-2009, **procesu ucywilniania** części etatów w służbach mundurowych (Państwowej Straży Pożarnej, Policji oraz Straży Granicznej) w ramach „Programu Modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Biura Ochrony Rządu w latach 2007-2009”;
-  **wzmocnienia zadań** Inspekcji Weterynaryjnej;
-  powstania w dniu 15 listopada 2008 r. Generalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska wraz z szesnastoma regionalnymi dyrekcjami;
-  **włączenia w 2010 r. do korpusu służby cywilnej** części pracowników regionalnych zarządów gospodarki wodnej;
-  realizacji w 2010 r. **procesu likwidacji gospodarstw pomocniczych i zakładów budżetowych**;
-  utworzenia w 2009 r. Biura Rzecznika Praw Pacjenta;
-  **wzmocnienia etatowego** obsługi projektów finansowanych ze środków Unii Europejskiej;
-  **reorganizacji struktury wojskowych komend uzupełnień**, skutkującej likwidacją części tych jednostek;
-  **reorganizacji w zakresie wykonywania zadań w administracji celnej** przez członków KSC, skutkującej zmniejszeniem poziomu zatrudnienia członków KSC przy jednoczesnym wzmocnieniu etatowym funkcjonariuszy Służby Celnej.



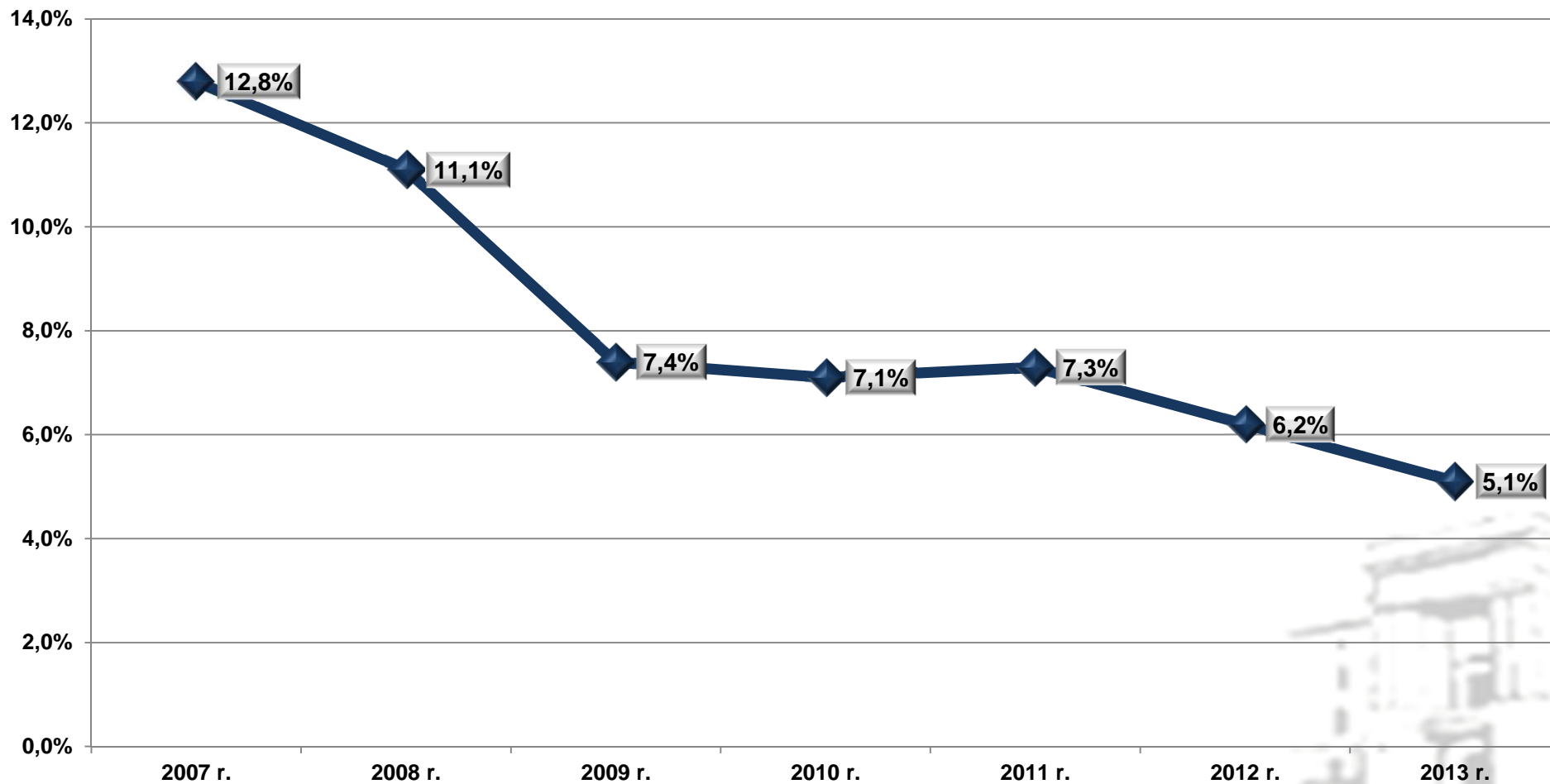


**Wykres 5.** Dynamika poziomu zatrudnienia przeciętnego w KSC wg kategorii urzędów w latach 2012-2013 (w etatach)

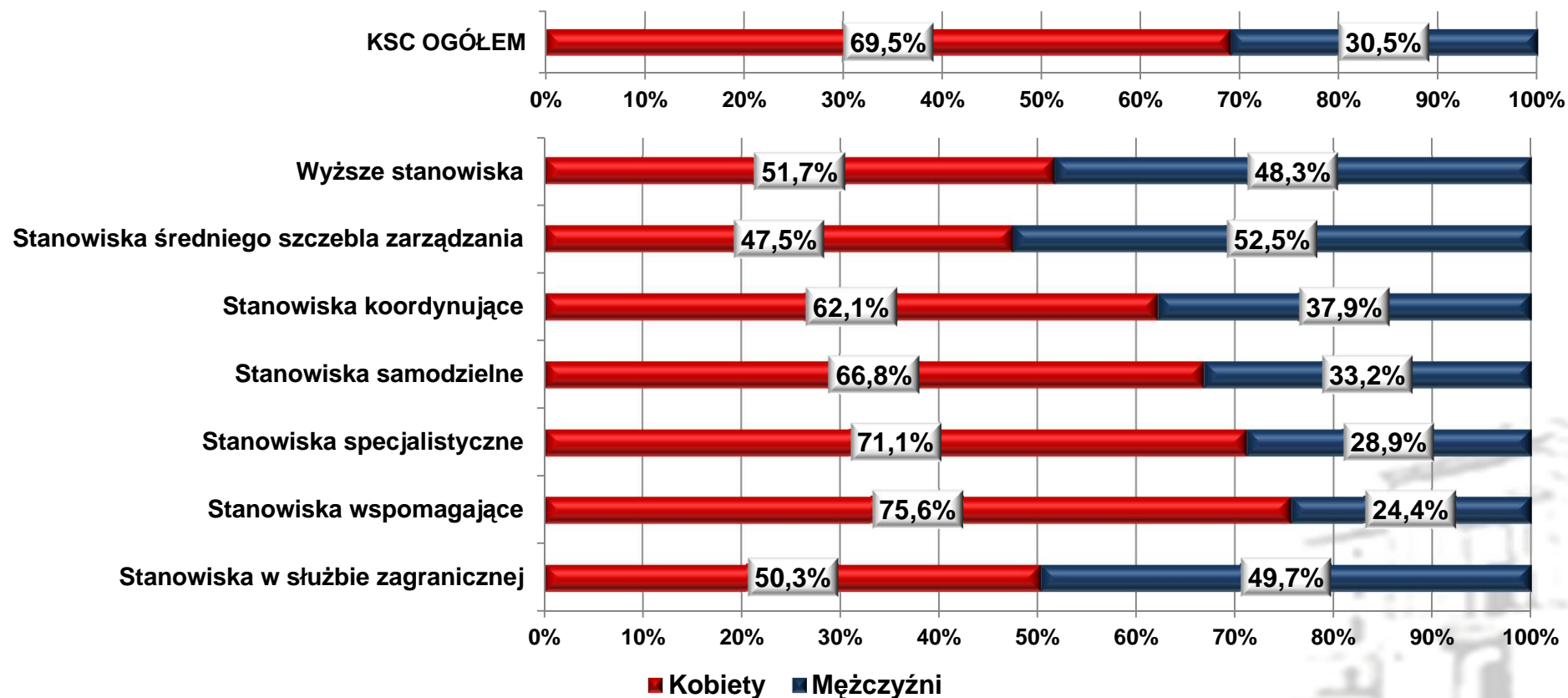


**Wykres 6.** Dynamika poziomu zatrudnienia przeciętnego w KSC wg grup stanowisk w latach 2012-2013 (w etatach)

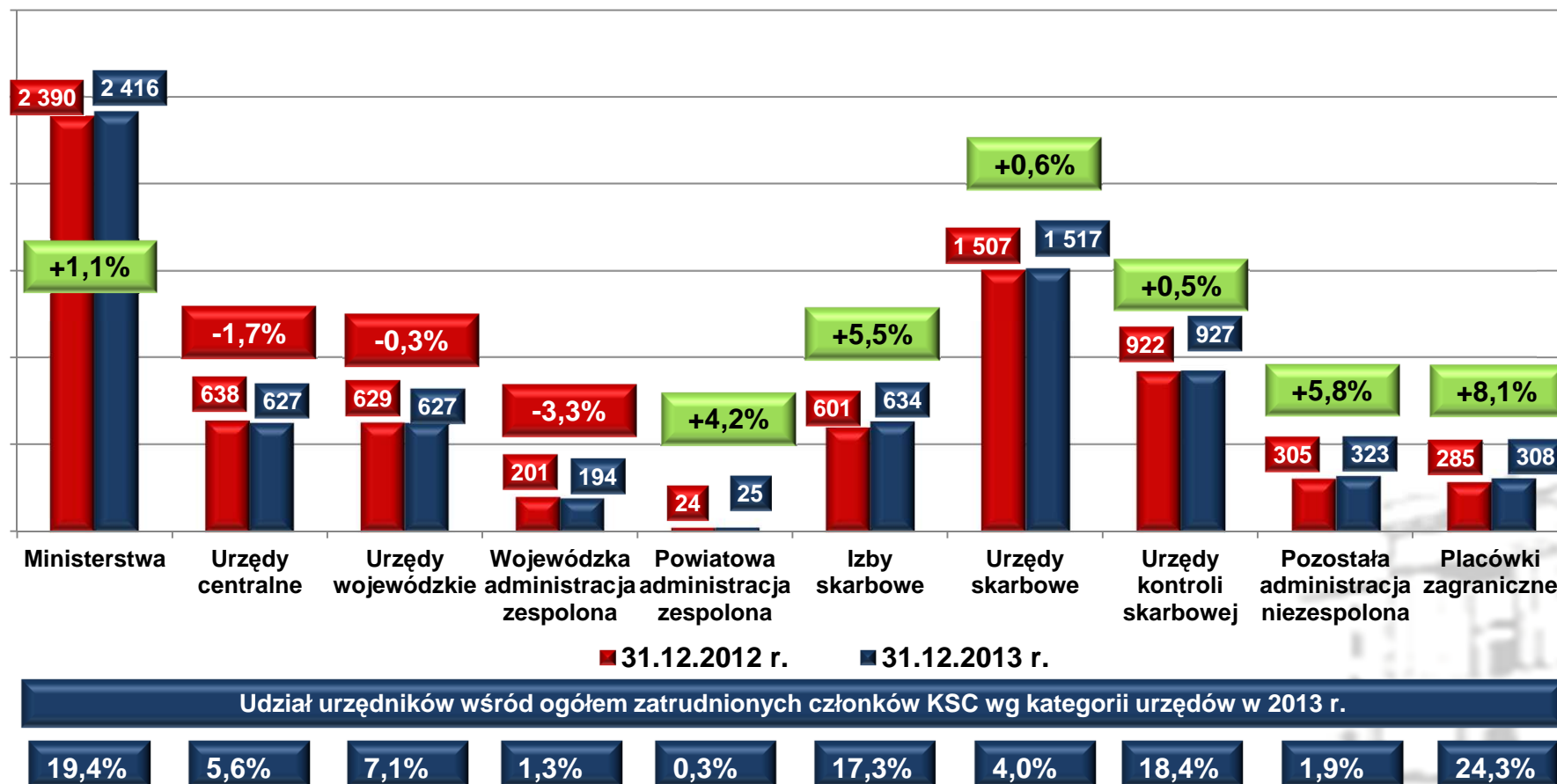
**Wykres 7.** Wskaźnik fluktuacji zatrudnienia (odejść) w KSC w latach 2007-2013



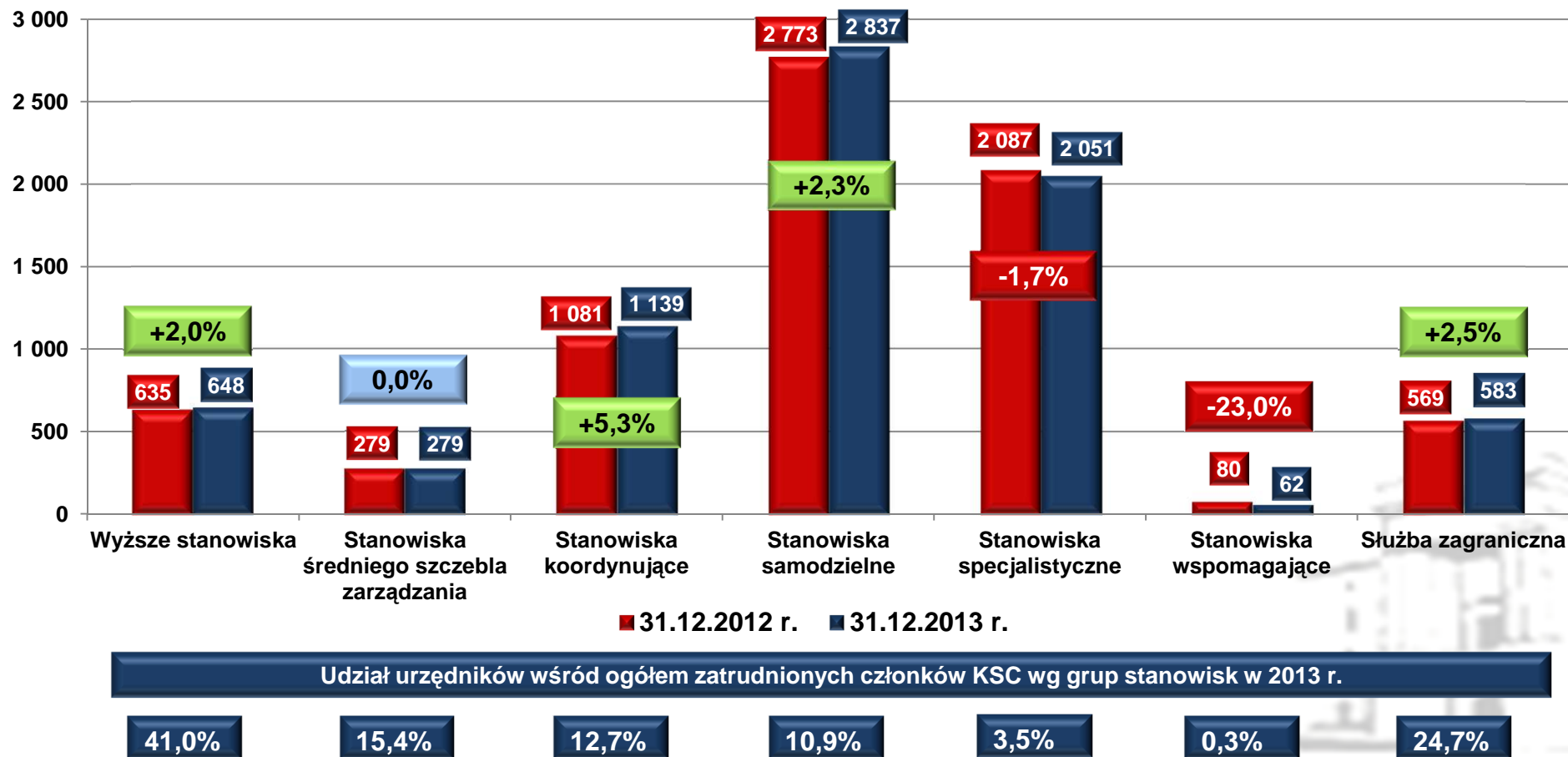
**Wykres 8.** Udział kobiet i mężczyzn na stanowiskach należących do KSC  
wg stanu w dniu 31.12.2013



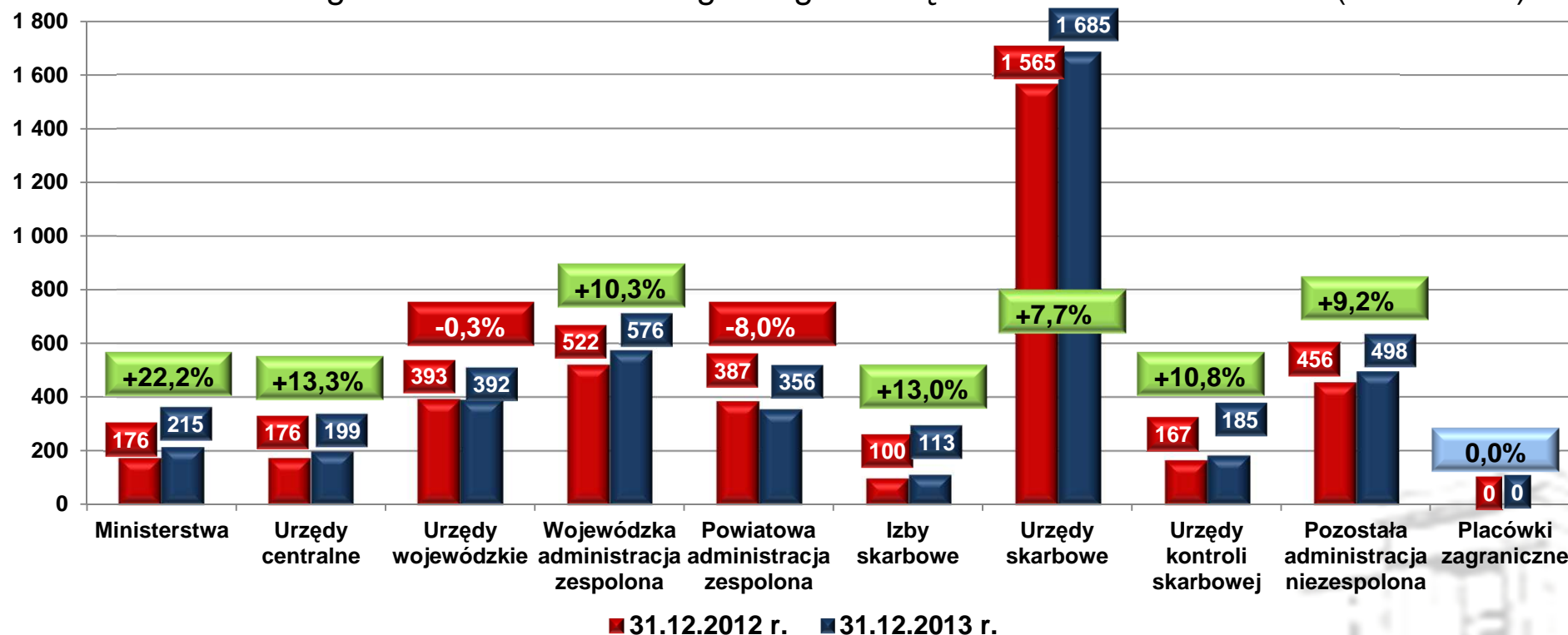
**Wykres 9.** Dynamika zatrudnienia urzędników służby cywilnej oraz ich udział w zatrudnieniu ogółem członków KSC wg kategorii urzędów w latach 2012-2013 (w etatach)



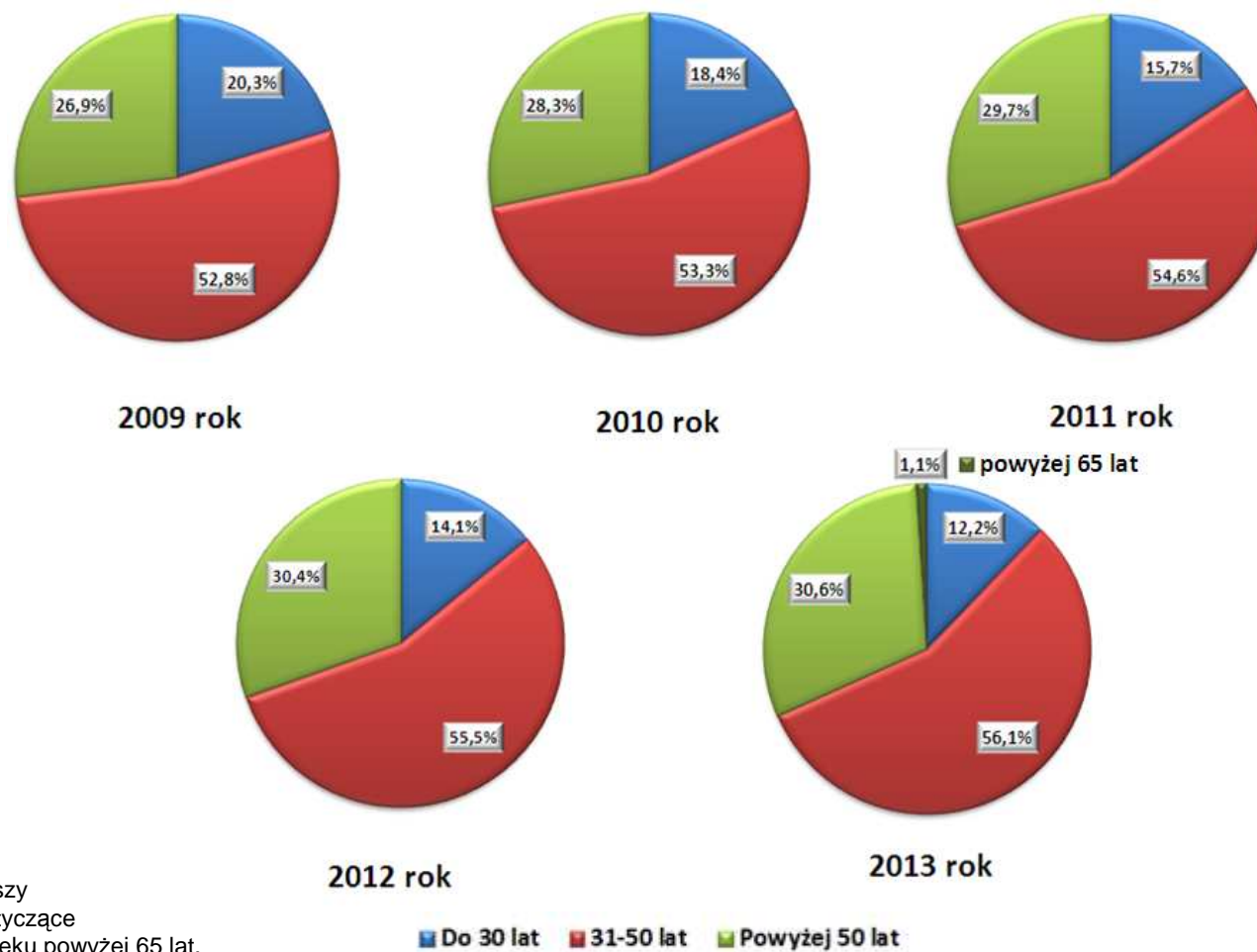
**Wykres 10.** Dynamika zatrudnienia urzędników służby cywilnej oraz ich udział w zatrudnieniu ogółem członków KSC wg grup stanowisk w latach 2012-2013 (w etatach)



**Wykres 11.** Dynamika zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz ich udział w zatrudnieniu ogółem członków KSC wg kategorii urzędów w latach 2012-2013 (w osobach)



**Wykres 12.** Zatrudnienie w KSC wg wieku w latach 2009-2013 (stan na dzień 31 XII, w osobach)

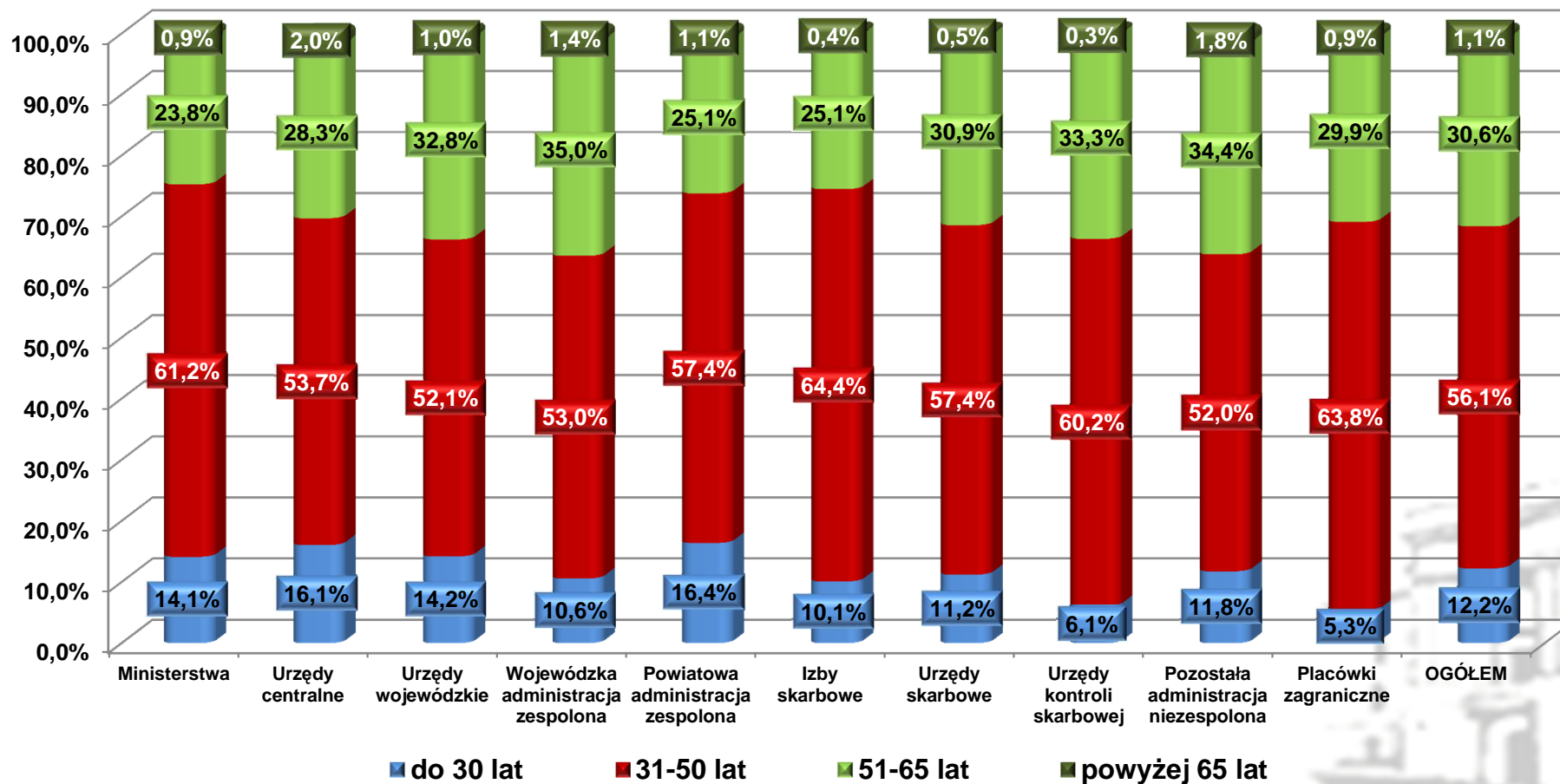


**Uwaga:**  
w 2013 r. po raz pierwszy  
zgromadzono dane dotyczące  
zatrudnienia osób w wieku powyżej 65 lat.

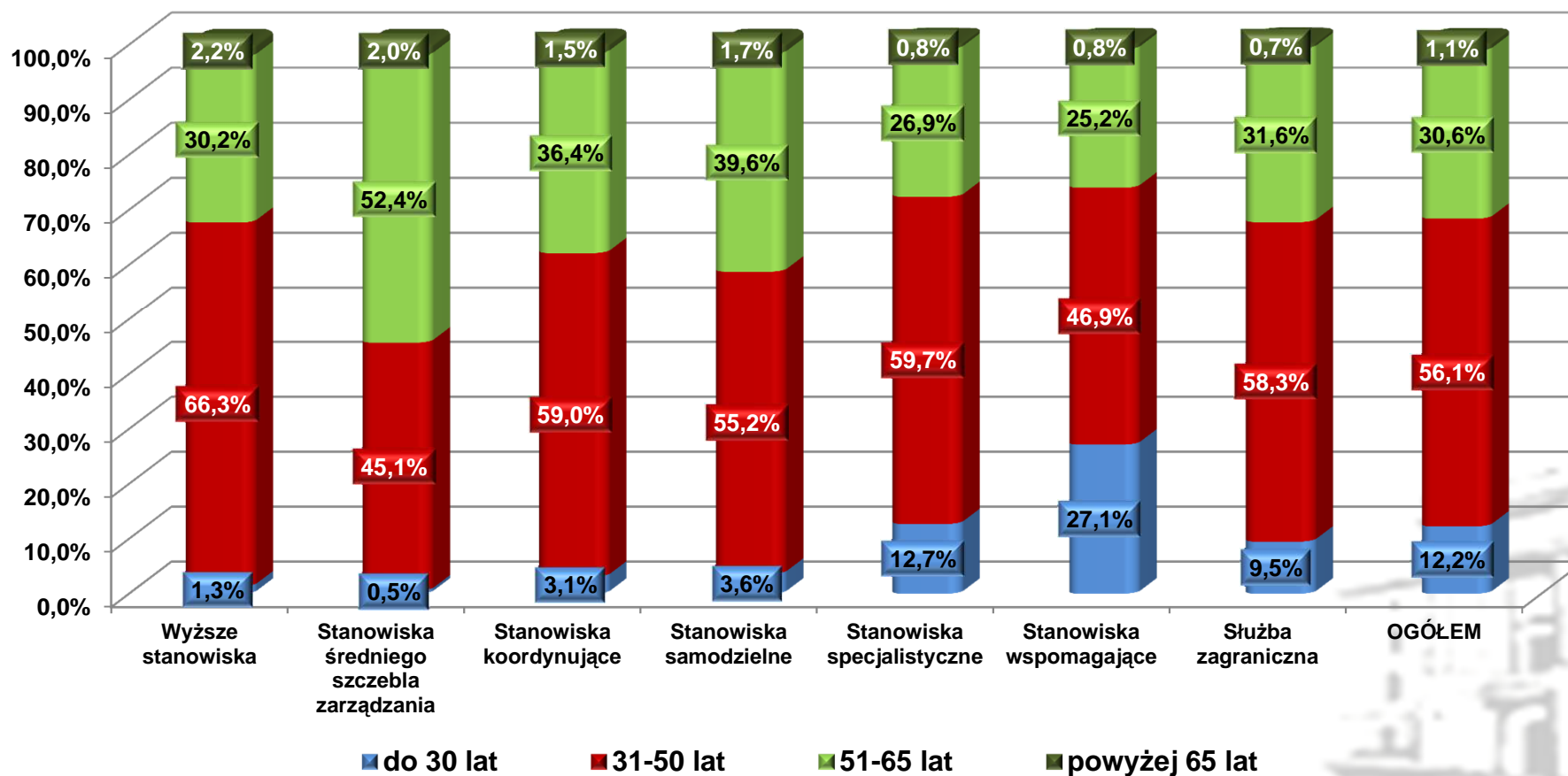




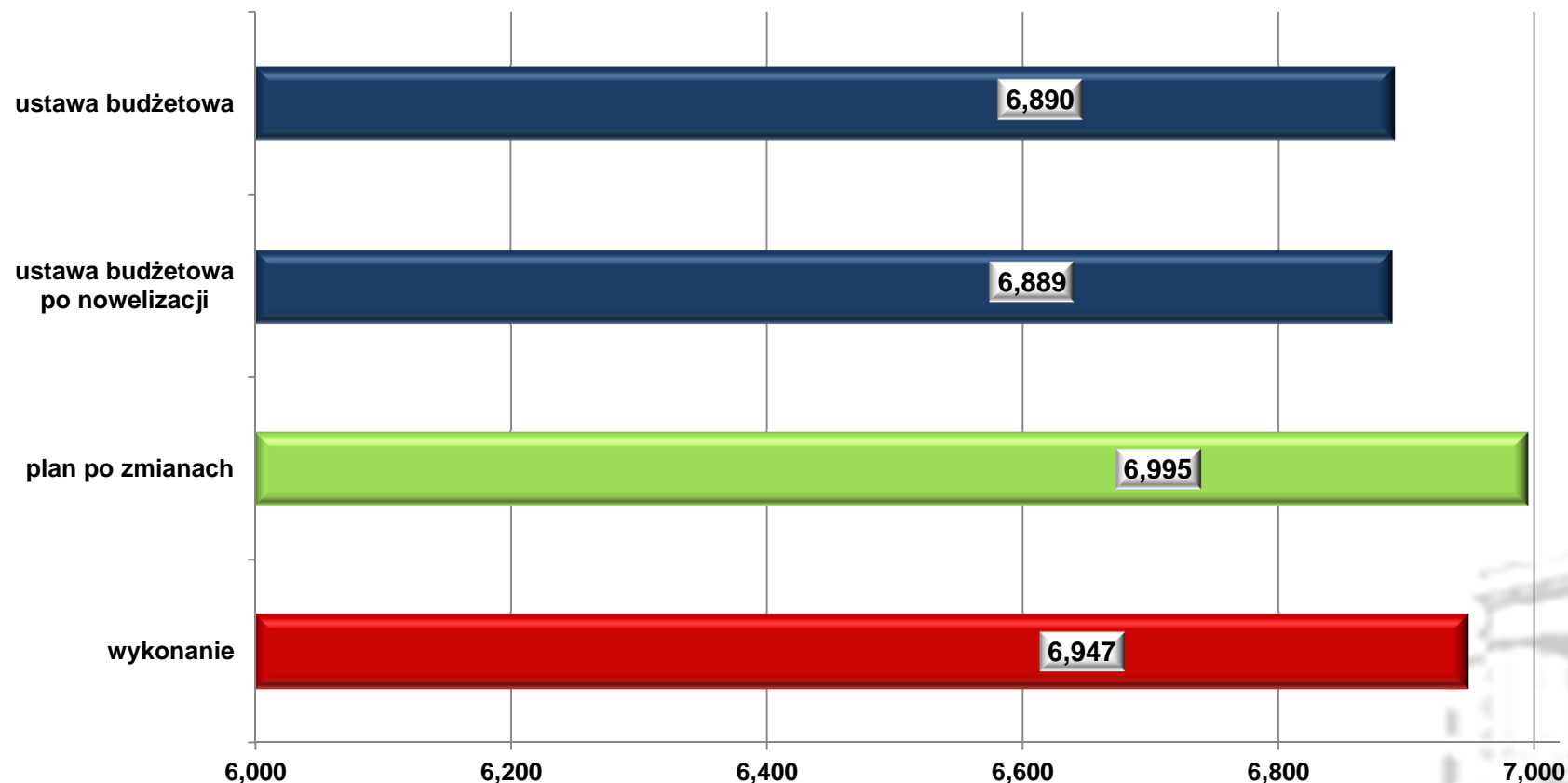
**Wykres 13. Zatrudnienie w KSC wg wieku wg kategorii urzędów**  
(stan na dzień 31.12.2013 r., w osobach)



**Wykres 14.** Zatrudnienie w KSC wg wieku wg grup stanowisk  
(stan na dzień 31.12.2013 r., w osobach)

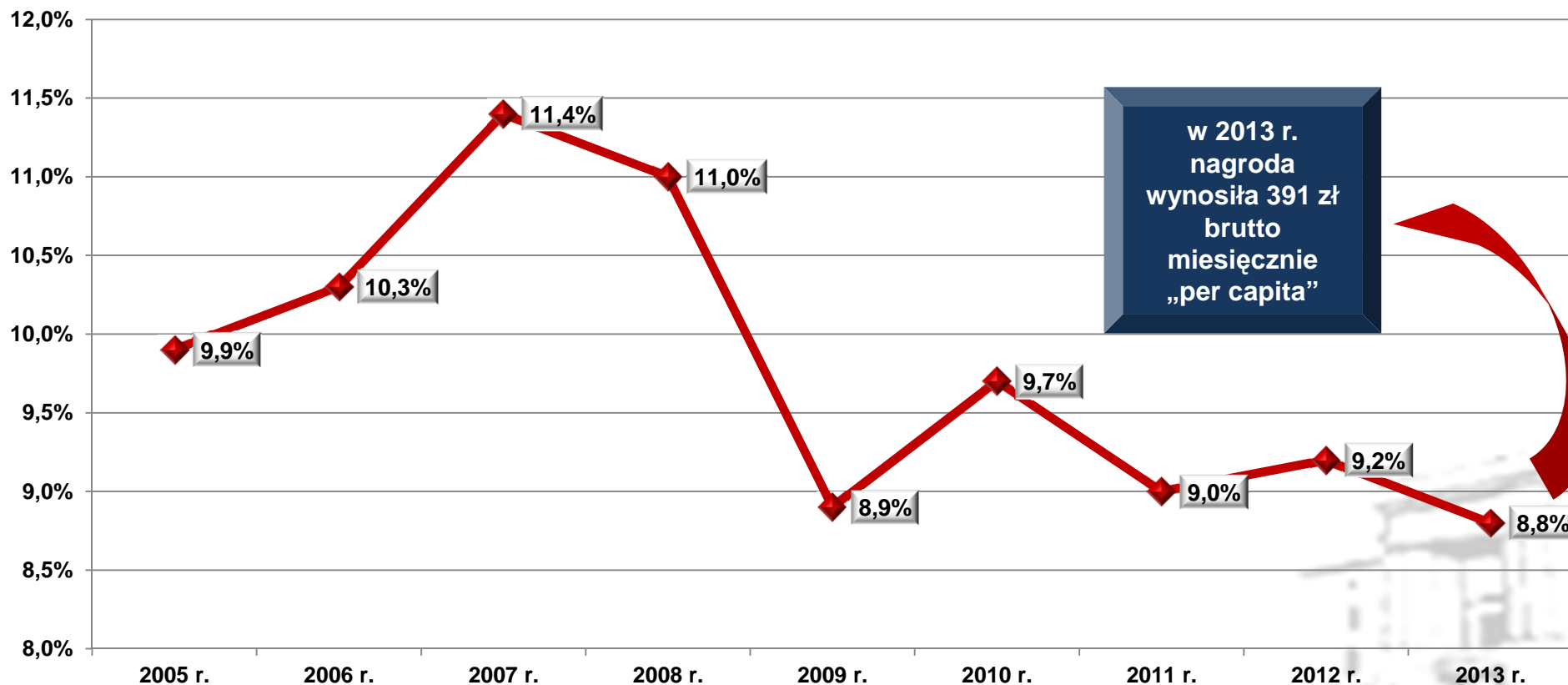


**Wykres 15.** Środki na wynagrodzenia członków korpusu służby cywilnej w 2013 r. (w mld. zł)



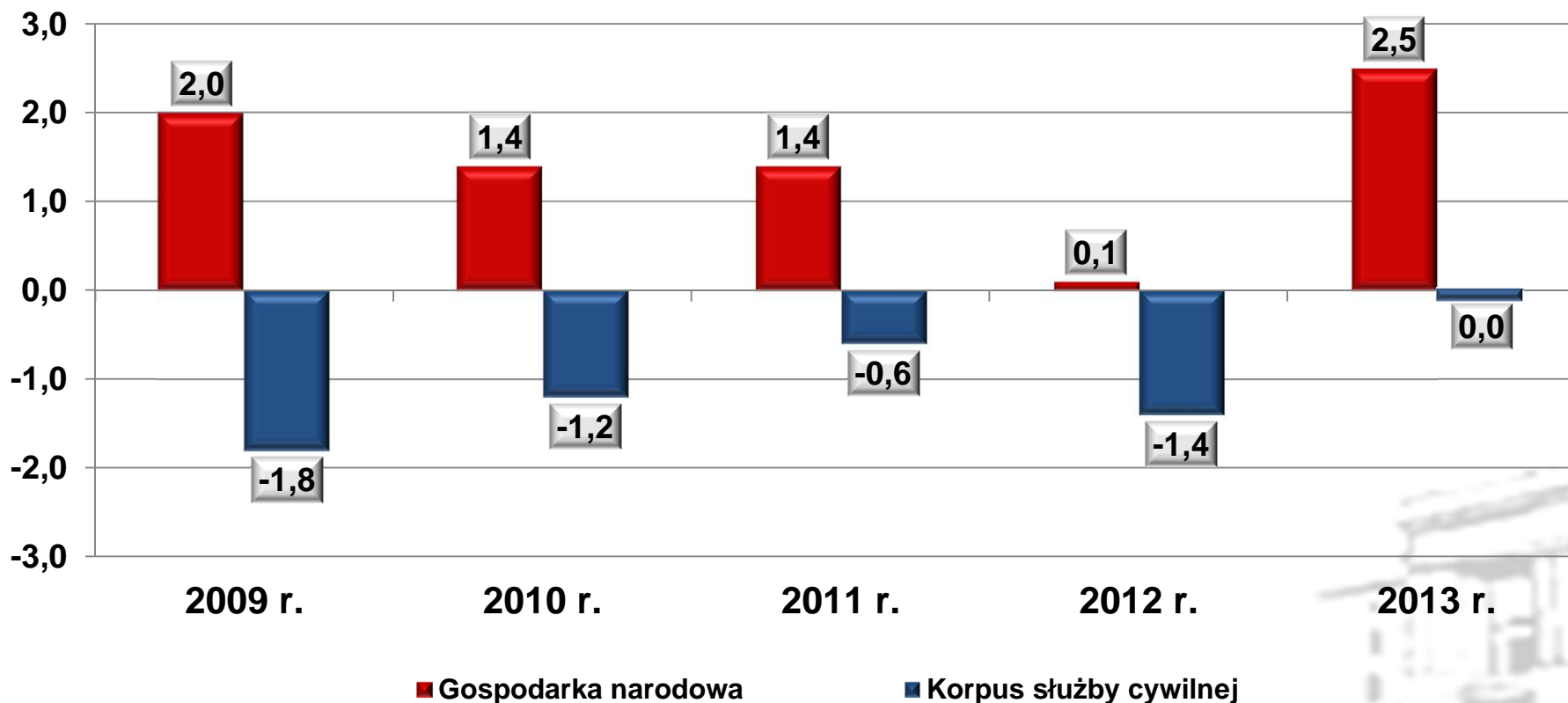
**Uwaga:** Dane dotyczą wydatkowania środków na wszystkie składniki wynagrodzeń, w tym przede wszystkim: wynagrodzenie zasadnicze, dodatki stażowe, nagrody z funduszu nagród, nagrody jubileuszowe, dodatki służby cywilnej, dodatki zadaniowe, dodatki wynikające ze szczególnych uprawnień, odprawy emerytalne i rentowe oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

**Wykres 16.** Udział środków na nagrody z funduszu nagród w funduszu wynagrodzeń członków KSC w latach 2005-2013



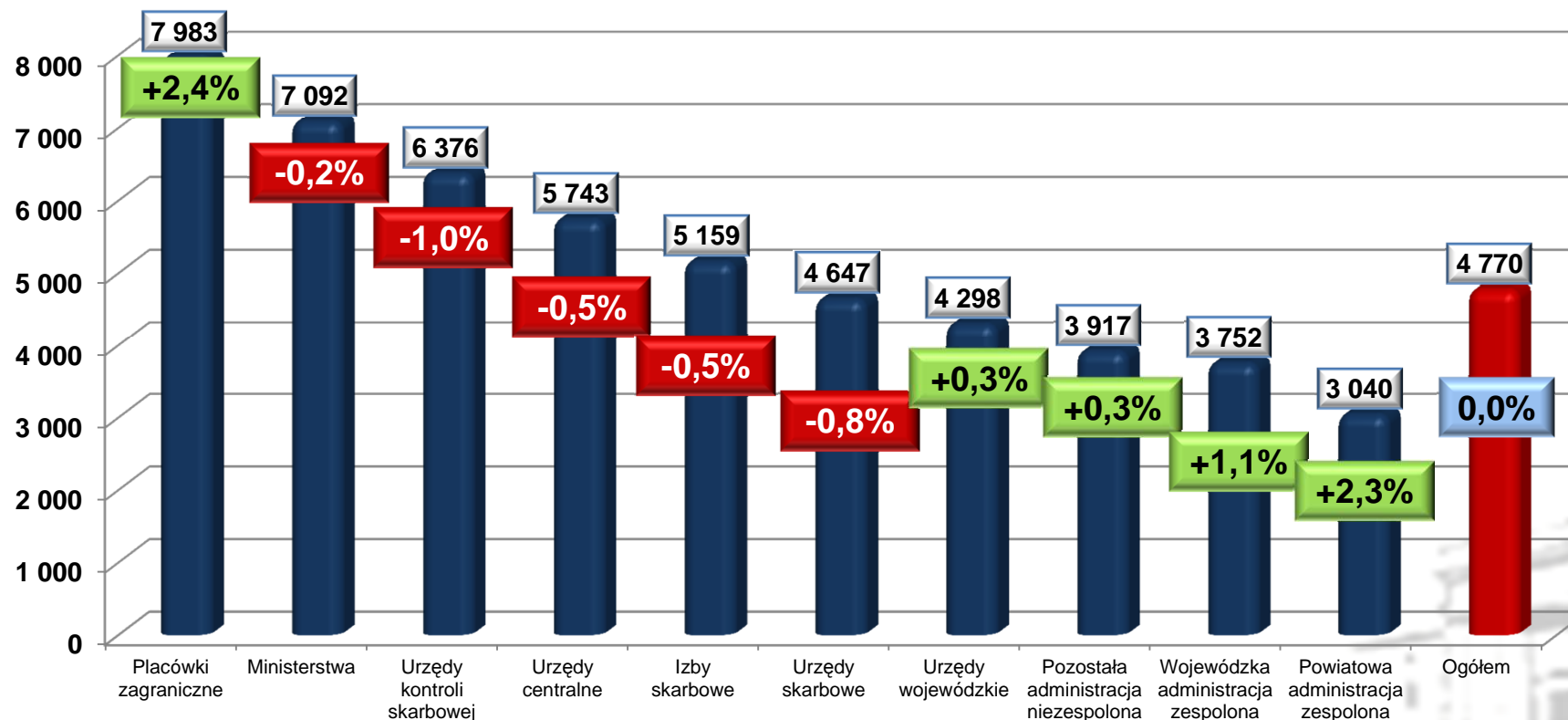
**Uwaga:** Udział funduszu nagród liczony jest jako procent funduszu wynagrodzeń osobowych (bez dodatkowego wynagrodzenia rocznego), który w 2013 r. został wykonany na poziomie 6,478 mld. zł.

**Wykres 17.** Dynamika realnych wynagrodzeń w gospodarce narodowej i korpusie służby cywilnej w latach 2009-2013 (rok do roku)



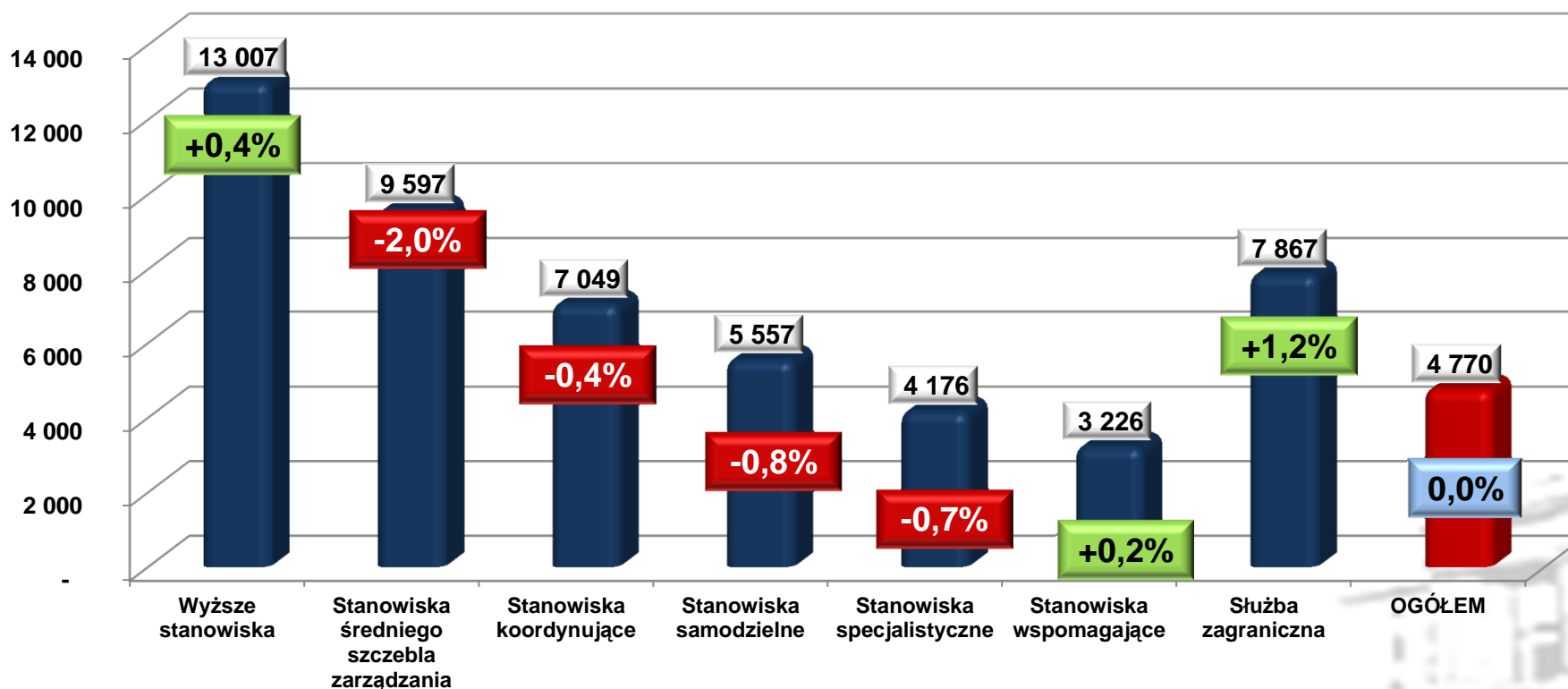
**Uwaga:** Do obliczenia zmian realnych zastosowano wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych dla gospodarstw domowych pracowników – (2009 – 103,3; 2010 – 102,5; 2011 r. – 104,1; 2012 r. – 103,6; 2013 – 100,9).

**Wykres 18.** Poziom przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń w KSC wg kategorii urzędów w 2013 r. (w zł, brutto) i jego dynamika względem roku 2012



**Uwaga:** do obliczenia zmian realnych zastosowano wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych dla gospodarstw domowych pracowników – dla 2013 r. – 100,9. Dane dotyczą wynagrodzeń całkowitych, tj. obejmują wszystkie składniki wynagrodzeń, w tym przede wszystkim: wynagrodzenie zasadnicze, dodatki stażowe, nagrody z funduszu nagród, nagrody jubileuszowe, dodatki służby cywilnej, dodatki zadaniowe, dodatki wynikające ze szczególnych uprawnień, odprawy emerytalne i rentowe oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

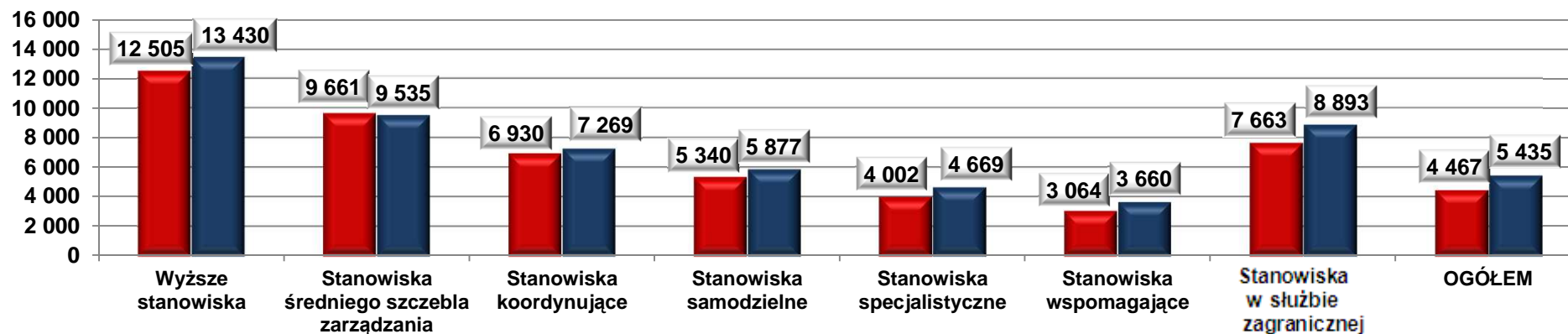
**Wykres 19.** Poziom przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń w KSC wg grup stanowisk w 2013 r. (w zł, brutto) i jego dynamika względem roku 2012



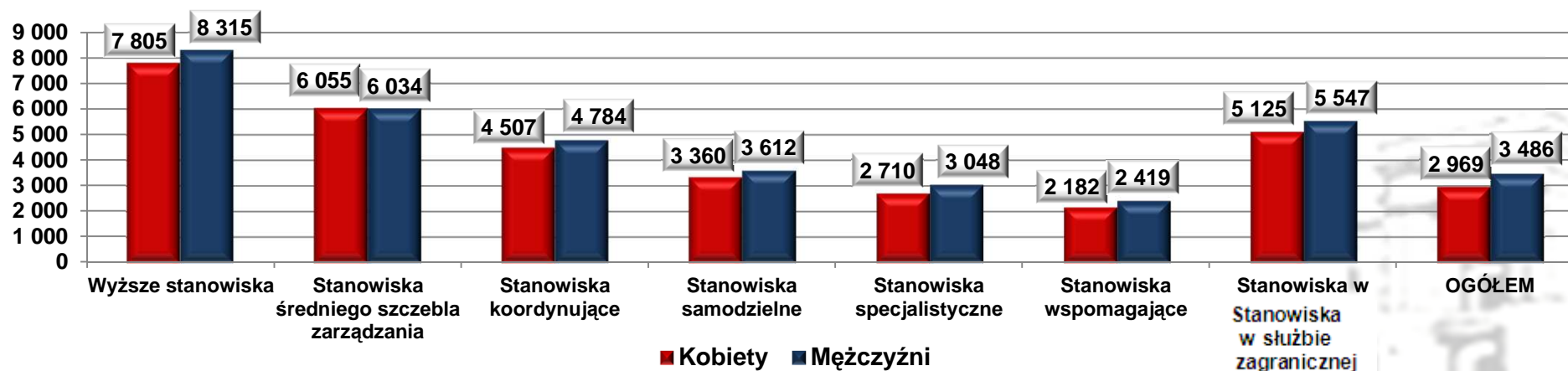
**Uwaga:** do obliczenia zmian realnych zastosowano wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych dla gospodarstw domowych pracowników – dla 2013 r. – 100,9. Dane dotyczą wynagrodzeń całkowitych, tj. obejmują wszystkie składniki wynagrodzeń, w tym przede wszystkim: wynagrodzenie zasadnicze, dodatki stażowe, nagrody z funduszu nagród, nagrody jubileuszowe, dodatki służby cywilnej, dodatki zadaniowe, dodatki wynikające ze szczególnych uprawnień, odprawy emerytalne i rentowe oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

## Wynagrodzenia zasadnicze i całkowite kobiet i mężczyzn w KSC wg grup stanowisk w 2013 r.

**Wykres 20 a.** Wynagrodzenia całkowite\* kobiet i mężczyzn wg grup stanowisk w KSC w 2013 r.



**Wykres 20 b.** Wynagrodzenia zasadnicze kobiet i mężczyzn wg grup stanowisk w KSC w 2013 r.



\* Wynagrodzenie całkowite obejmuje wszystkie składniki wynagrodzenia, w tym m.in.: wynagrodzenie zasadnicze, dodatki stażowe, nagrody uznaniowe, nagrody jubileuszowe, dodatki służby cywilnej, odprawy emerytalne i rentowe oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.



**Tabela 1.** Przeciętne miesięczne wynagrodzenia w ministerstwach i KPRM w 2013 r. (w zł, brutto)

Urząd	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie bez DWR	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie wraz z DWR
Ministerstwo Spraw Zagranicznych	7 711	8 298
Ministerstwo Finansów	7 271	7 779
Kancelaria Prezesa Rady Ministrów	7 171	7 702
Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi	7 150	7 688
Ministerstwo Edukacji Narodowej	6 908	7 419
Ministerstwo Środowiska	6 905	7 343
Ministerstwo Sportu i Turystyki	6 759	7 238
Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju	6 734	7 202
Ministerstwo Spraw Wewnętrznych	6 479	6 930
Ministerstwo Administracji i Cyfryzacji	6 518	6 900
Ministerstwo Kultury i Dziedzictwa Narodowego	6 408	6 878
Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego	6 183	6 635
Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	6 165	6 566
Ministerstwo Gospodarki	6 081	6 502
Ministerstwo Zdrowia	5 726	6 135
Ministerstwo Skarbu Państwa	5 733	6 131
Ministerstwo Obrony Narodowej	5 684	6 070
Ministerstwo Sprawiedliwości	5 402	5 821
<b>OGÓŁEM</b>	<b>6 623</b>	<b>7 092</b>

**Uwaga:** dane dotyczą wynagrodzeń całkowitych, tj. obejmują wszystkie składniki wynagrodzeń, w tym przede wszystkim: wynagrodzenie zasadnicze, dodatki stażowe, nagrody z funduszu nagród, nagrody jubileuszowe, dodatki służby cywilnej, dodatki zadaniowe, dodatki wynikające ze szczególnych uprawnień, odprawy emerytalne i rentowe oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne (DWR).

Przeciętne miesięczne  
wynagrodzenia w urzędach  
centralnych w 2013 r. (w zł, brutto)**Tabela 2.** Przeciętne miesięczne wynagrodzenia w urzędach centralnych w 2013 r. (w zł, brutto)

Urząd	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie bez DWR	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie wraz z DWR
Wyższy Urząd Górniczy	6 397	6 875
Urząd Lotnictwa Cywilnego	6 394	6 865
Krajowy Zarząd Gospodarki Wodnej	6 389	6 796
Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad	6 122	6 575
Urząd Regulacji Energetyki	6 064	6 522
Główny Urząd Geodezji i Kartografii	5 959	6 402
Naczelna Dyrekcja Archiwów Państwowych	5 940	6 320
Główny Inspektorat Sanitarny	5 849	6 294
Urząd Zamówień Publicznych	5 816	6 180
Główny Inspektorat Ochrony Środowiska	5 721	6 095
Generalna Dyrekcja Ochrony Środowiska	5 589	6 015
Urząd Komunikacji Elektronicznej	5 622	6 006
Urząd Transportu Kolejowego	5 664	5 976
Główny Urząd Nadzoru Budowlanego	5 340	5 745
Główny Inspektorat Farmaceutyczny	5 342	5 744
Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów	5 262	5 651
Główny Inspektorat Ochrony Roślin i Nasiennictwa	5 134	5 540
Urząd Patentowy Rzeczypospolitej Polskiej	5 164	5 525
Główny Urząd Miar	5 054	5 382
Główny Inspektorat Weterynarii	4 978	5 341
Biuro Rzecznika Praw Pacjenta	4 937	5 204
Państwowa Agencja Atomistyki	4 774	5 045
Biuro do spraw Substancji Chemicznych	4 645	4 962
Urząd do Spraw Cudzoziemców	4 654	4 949
Komenda Główna Policji	4 529	4 868
Główny Urząd Statystyczny	4 510	4 836
Urząd do Spraw Kombatantów i Osób Represjonowanych	4 522	4 820
Urząd Rejestracji Produktów Leczniczych, Wyrobów Medycznych i Produktów Biobójczych	4 433	4 756
Główny Inspektorat Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	4 176	4 479
Komenda Główna Straży Granicznej	4 022	4 323
Komenda Główna Państwowej Straży Pożarnej	3 935	4 201
Główny Inspektorat Transportu Drogowego	3 905	4 123
<b>OGÓŁEM</b>	<b>5 360</b>	<b>5 743</b>

Dane dotyczą wynagrodzeń całkowitych, tj. obejmują wszystkie składniki wynagrodzeń, w tym przede wszystkim: wynagrodzenie zasadnicze, dodatki stażowe, nagrody z funduszu nagród, nagrody jubileuszowe, dodatki służby cywilnej, dodatki zadaniowe, dodatki wynikające ze szczególnych uprawnień, odprawy emerytalne i rentowe oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne (DWR).

Przeciętne miesięczne  
wynagrodzenia w urzędach  
wojewódzkich w 2013 r.  
(w zł, brutto)

**Tabela 3.** Przeciętne miesięczne wynagrodzenia w urzędach wojewódzkich w 2013 r. (w zł, brutto)

Urząd	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie bez DWR	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie wraz z DWR
Warmińsko-Mazurski Urząd Wojewódzki w Olsztynie	4 285	<b>4 559</b>
Kujawsko-Pomorski Urząd Wojewódzki w Bydgoszczy	4 202	<b>4 502</b>
Małopolski Urząd Wojewódzki w Krakowie	4 205	<b>4 500</b>
Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie	4 177	<b>4 481</b>
Podlaski Urząd Wojewódzki w Białymstoku	4 184	<b>4 481</b>
Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach	4 135	<b>4 447</b>
Dolnośląski Urząd Wojewódzki we Wrocławiu	4 101	<b>4 394</b>
Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu	4 082	<b>4 366</b>
Podkarpacki Urząd Wojewódzki w Rzeszowie	3 963	<b>4 252</b>
Lubelski Urząd Wojewódzki w Lublinie	3 936	<b>4 221</b>
Zachodniopomorski Urząd Wojewódzki w Szczecinie	3 874	<b>4 172</b>
Pomorski Urząd Wojewódzki w Gdańsku	3 812	<b>4 093</b>
Łódzki Urząd Wojewódzki w Łodzi	3 755	<b>4 044</b>
Świętokrzyski Urząd Wojewódzki w Kielcach	3 683	<b>3 953</b>
Lubuski Urząd Wojewódzki w Gorzowie Wielkopolskim	3 528	<b>3 796</b>
Opolski Urząd Wojewódzki w Opolu	3 473	<b>3 740</b>
<b>OGÓŁEM</b>	<b>4 007</b>	<b>4 298</b>

**Uwaga:** dane dotyczą wynagrodzeń całkowitych, tj. obejmują wszystkie składniki wynagrodzeń, w tym przede wszystkim: wynagrodzenie zasadnicze, dodatki stażowe, nagrody z funduszu nagród, nagrody jubileuszowe, dodatki służby cywilnej, dodatki zadaniowe, dodatki wynikające ze szczególnych uprawnień, odprawy emerytalne i rentowe oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne (DWR).

[www.dsc.kprm.gov.pl](http://www.dsc.kprm.gov.pl)

[Przejdź do premier.gov.pl](http://premier.gov.pl)



SERWIS SŁUŻBY CYWILNEJ



KANCELARIA PREZESA RADY MINISTRÓW

KONTAKT

szukaj... 

Strona główna

Aktualności

Praca w służbie cywilnej

System służby cywilnej

Standardy ZZL - dobre praktyki

**Zatrudnienie i wynagrodzenia w służbie cywilnej**

Dane statystyczne i analizy

Zmienne składniki wynagrodzeń

Badanie wynagrodzeń w korpusie na tle sektora biznesowego

Wykorzystanie wartościowania w zarządzaniu kapitałem ludzkim

Pytania i odpowiedzi

Strona główna » Zatrudnienie i wynagrodzenia w służbie cywilnej

## Zatrudnienie i wynagrodzenia w służbie cywilnej

Zachęcamy do zapoznania się z analizami przygotowanymi w Departamencie Służby Cywilnej Kancelarii Prezesa Rady Ministrów w zakresie zatrudnienia i wynagrodzeń w korpusie służby cywilnej.

Dane statystyczne i analizy

Zmienne składniki wynagrodzeń

Badanie wynagrodzeń w korpusie służby cywilnej na tle sektora biznesowego

Wykorzystanie wartościowania w zarządzaniu kapitałem ludzkim

Pytania i odpowiedzi

### Opracowanie:

Wydział Systemu Wynagradzania i Finansowania Służby Cywilnej  
Departament Służby Cywilnej, Kancelaria Prezesa Rady Ministrów